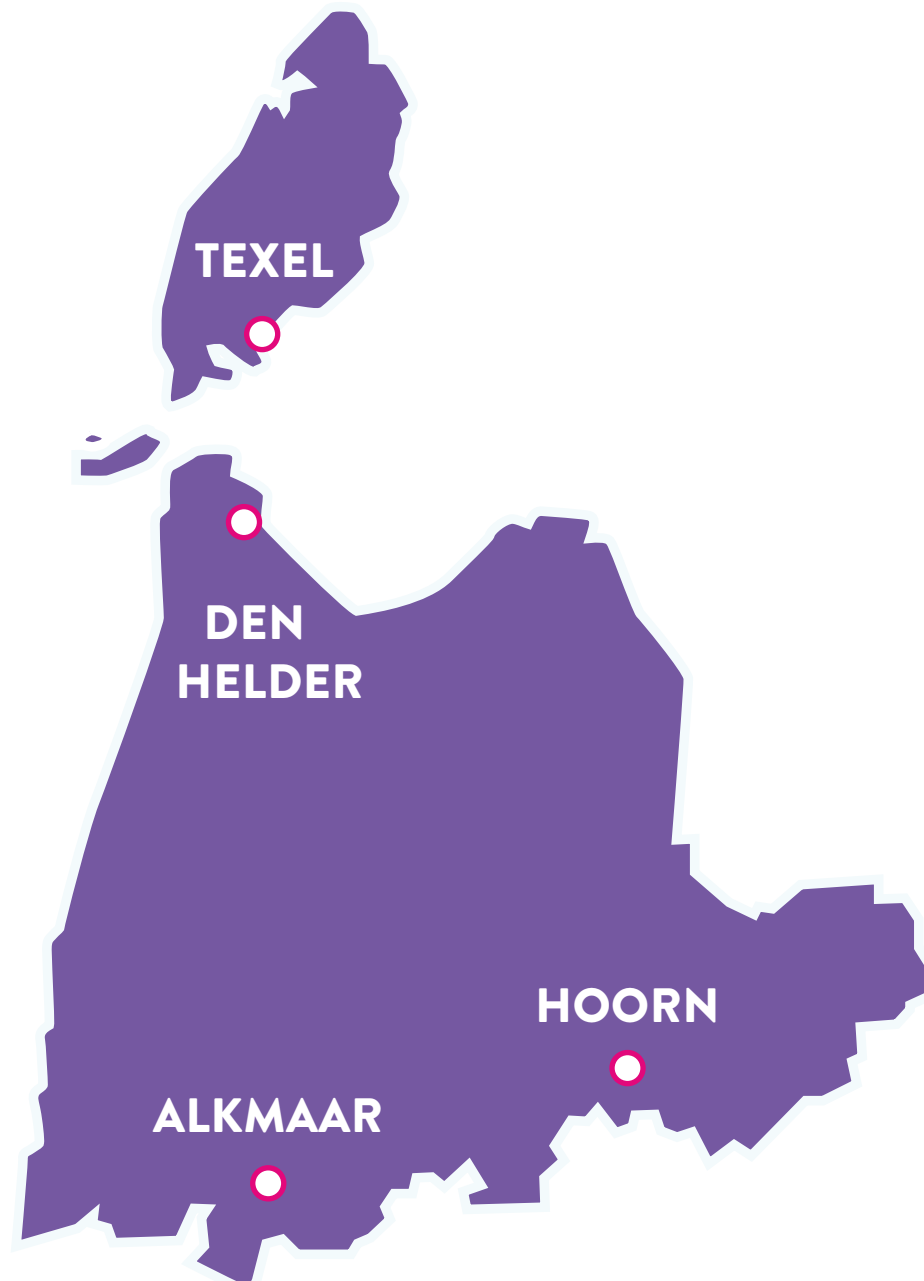


# ACTIVITEITEN ZWPLUS

Instroom en het behoud van voldoende en kwalitatief goed geschoolde zorg- en welzijnsprofessionals voor de regio en het hen kunnen laten meebewegen met de transities.

## REGIONALE OPGAVE NOORD-HOLLAND NOORD



## CIJFERS

### 1. DEMOGRAFISCHE UITDAGING REGIO NOORD-HOLLAND NOORD

Bron: CBS Statline

#### AANTAL INWONERS + ONTWIKKELING TOEKOMST

2017	2030	NL
616.700	+ 1,7 %	+ 5%

#### AANTAL 80-PLUSSERS IN 2017, IN 2030 EN ONTWIKKELING

2017	2030	NL
26.700	50.900 (+ 91 %)	+ 61%

#### AANTAL JONGEREN (<20 JAAR) IN 2017, IN 2030 EN ONTWIKKELING

2017	2030	NL
139.300	128.600 (-7,7 %)	-2%

### 2. VERHOOGDE UITSTROOM DOOR VERGRIJZING PERSONEELSBESTAND

Bron: PFZW

#### WERKNEMERS OUDER DAN 55 JAAR + AANDEEL IN % IN ZORG EN WELZIJN

2009	2017
5.081 15 %	7.486 25 %

### 3. WERKGELEGENHEID NEEMT LANGZAAM WEER TOE

In 2018 + 800 personen meer werkzaam in Zorg en Welzijn dan in 2016. Met name werkgelegenheid kinderopvang nam toe.

2018: 48.000 personen werkzaam in Zorg en Welzijn in Noord-Holland Noord

### 4. HET TEKORT AAN PERSONEEL LOOPT VERDER OP

- +/- 650 vacatures in 2019
- 36% langer dan 3 maanden open
- Grootste aantal: verzorgenden (niveau 3) en mbo-verpleegkundigen
- Prognose tekort in 2021: 1.950

Bron: Vacaturepeiling SIGRA, Model zorggebruik en personele inzet, laag scenario

### 5. EXTRA OPLEIDINGSPLEKKEN

Binnen een jaar hebben de zorg- en welzijnsorganisaties binnen het ZWplus verband 180 extra opleidingsplekken weten te creëren. Doelstelling was om 250 extra opleidingsplekken te creëren in 3 jaar, men is dus al goed op weg!

## LANDELIJKE ONTWIKKELINGEN

### Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT)

In de regionale actieplannen zijn afspraken en ambities vastgelegd om de personeelstekorten in Zorg en Welzijn aan te pakken. Elke arbeidsmarktregio in Nederland heeft zo'n actieplan opgezet. ZWplus coördineert het actieplan voor Noord-Holland Noord. RAAT is onderverdeeld in 5 actielijnen die zijn afgeleid van de arbeidsmarktagenda 2023.

### Actieprogramma Werken in de Zorg

In dit actieprogramma geeft het kabinet aan hoe het de personeelstekorten in de zorg gaat aanpakken. RAAT heeft hierin een prominente rol. De commissie Werken in de Zorg monitort de voortgang van RAAT en adviseert de minister van VWS.

### Arbeidsmarktagenda 2023

Landelijke partijen hebben een arbeidsmarktagenda zorg voor ou-

deren 2023 opgesteld. Met elf actielijnen die, waar kan in samenhang met RAAT, uitgevoerd worden.

### Sterk in je werk

Een project waarin medewerkers en geïnteresseerden in Zorg en Welzijn gratis en persoonlijk loopbaanadvies kunnen krijgen. Sterk in je werk is hiermee ondersteunend aan acties uit RAAT.

### SectorplanPlus

De subsidie vanuit het SectorplanPlus kan ingezet worden voor het extra opleiden van nieuwe instroom en werkbegeleiders. SectorplanPlus is ondersteunend aan RAAT.

### Landelijk: 'Ik Zorg' Campagne

Deze campagne van het ministerie van VWS moet mensen enthousiast maken en houden voor werk in Zorg en Welzijn.

SIGRA is het samenwerkingsverband van organisaties en formele netwerken in gezondheidszorg en welzijn in Amsterdam, Amstelveen, Diemen, Zaanstreek-Waterland en Noord-Holland Noord. In Noord-Holland Noord ondersteunt SIGRA de samenwerking onder de naam ZWplus



# ACTIVITEITEN ZWPLUS

Instream en het behoud van voldoende en kwalitatief goed geschoolde zorg- en welzijnsprofessionals voor de regio en het hen kunnen laten meebewegen met de transities.

## DE KOP WERKT

### ACTIELIJNEN

#### 1. OPLEIDEN

- Overzicht initiatieven de Kop van Noord-Holland
- Stageplaatsen doktersassistenten
- Inventarisatie en advies onvergetelijke stage
- Realiseren derde opleidingsplaats psychiatrie

#### 2. BEHOUD VAN MEDEWERKS EN ANDERS WERKEN

- Verbinden of opschalen arbeidsbesparende methoden

#### 3. ARBEIDSBESPAREND WERKEN

- Overzicht en advies e-Healthtoepassingen
- Hackathon technologie in de zorg
- RIF aanvraag Zorg- & technologie



## TRANSITIEMIDDELEN VVT

### PROJECTEN

1. Doorontwikkeling triage
2. Wervingscampagne Texel
3. ICT-tafel Noord-Holland Noord
4. Technologische vernieuwingen
5. Specialist Ouderen Geneeskunde boeien en binden
6. GZ Psycholoog
7. Werken is leren, leren is werken
8. Fieldlab dementie
9. Wijkleercentrum
10. WelSlagen Den Helder
11. Onderzoek mogelijkheden beschikbare data
12. Samenwerking dementie zorg
13. Verpleegkundig specialist als regiebehandelaar
14. Sociale benadering

\* Transitie-middelen VVT mogelijk onderhevig aan wijzigingen



## RAAT

### ACTIELIJNEN

#### 1. VERHOGEN INSTROOM

- Minimaal 250 extra opleidingsplekken
- Samenwerking met het onderwijs
- Strategische opleidingsplanning

#### 2. BEINVLOEDEN LOOPBAANKEUZE (BEELDVORMING & IMAGO)

- Deelname Kracht on Tour activiteiten
- Activiteitenkalender
- Landelijke campagne 'Ik Zorg'

#### 3. VERHOGEN OPLEIDINGSRENDEMENT

- Leerlingen behouden voor de sector

#### 4. VERGROTEN OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN

- Uitwisselingsstage

#### 5. WERKKLIJMAAT EN ANDERS WERKEN

- Medewerkers behouden voor de sector
- Externe loopbaanoriëntatie



## ALGEMEEN PROGRAMMA ZWPLUS

### PROGRAMMALIJNEN

#### 1. STRATEGISCH ARBEIDSMARKTBELEID

- Uitstroomonderzoek
- Strategische personeelsplanning
- Vacaturepeiling
- Arbeidsmarkt rapport Facts & Figures
- SIGRA Innovatielab
- HR-netwerk NHN
- Arbeidsmarktconferentie

#### 2. DUURZAME INZETBAARHEID

- SectorplanPlus
- Online platform zorg werkt zeker
- Vragenlijst medewerkers
- Masterclass Duurzame Inzetbaarheid
- ESF-aanvraag
- Medewerkersdialoog
- Kennis- en informatie bijeenkomsten
- Peiling Duurzame Inzetbaarheid

#### 3. BEELDVORMING EN IMAGO

- Sterk in je werk inspiratiedagen
- Week van zorg en welzijn
- Vacaturewebsite
- Regionaal contactpunt 'Ik zorg'
- StudieExperience
- Voorlichtings- en banenmarkten
- Vlogtrainingen

#### 4. LEREN EN WERKEN

- Opleidingshuis
- ZONN
- Wijkleercentra



### STRATEGISCHE ARBEIDSMARKT

WERVINGSCAMPAGNE TEXEL  
SPECIALISTEN OUDERENGENEESKUNDE  
GEZONDHEIDSZORG PSYCHOLOOG  
HR-NETWERK NHN  
ARBEIDSMARKTCONFERENTIE  
SIGRA INNOVATIELAB  
UITSTROOMONDERZOEK  
STRATEGISCHE PERSONEELSPLANNING  
VACATUREPEILING  
ARBEIDSMARKTRAPPORT FACTS & FIGURES  
OVERZICHT INITIATIEVEN  
VOOR DE KOP VAN NOORD-HOLLAND

### DUURZAME INZETBAARHEID

EXTERNE LOOPBAANORIËNTATIE  
SECTORPLANPLUS  
ONLINE PLATFORM ZORG WERKT ZEKER  
MASTERCLASS DUURZAME INZETBAARHEID  
ESF-AANVRAAG  
MEDEWERKERSDIALOOG  
PEILING DUURZAME INZETBAARHEID  
KENNIS- EN INFORMATIE BIJEENKOMSTEN  
VRAGENLIJST MEDEWERKERS

### BEELDVORMING EN IMAGO

DEELNAME KRACHT ON TOUR ACTIVITEITEN  
ACTIVITEITENKALENDER  
LANDELIJKE CAMPAGNE 'IK ZORG'  
VOORLICHTINGS- EN BANENMARKTEN  
WEEK VAN ZORG EN WELZIJN  
VACATUREWEBSITE  
REGIONAAL CONTACTPUNT 'IK ZORG'  
STUDIE-EXPERIENCE  
STERK IN JE WERK INSPIRATIEDAGEN  
VLOGTRAININGEN

### LEREN EN WERKEN

WERKEN IS LEREN, LEREN IS WERKEN  
FIELDLAB DEMENTIE  
WIJKLEERCENTRUM  
WELSLAGEN DEN HELDER  
MINIMAAL 250 EXTRA OPLEIDINGSPLEKKEN  
SAMENWERKING MET HET ONDERWIJS  
UITWISSELINGSSTAGE  
OPLEIDINGSHUIS  
ZONN  
WIJKLEERCENTRA  
STRATEGISCHE OPLEIDINGSPLANNING  
BEHOUD VAN LEERLINGEN VOOR DE SECTOR  
STAGEPLAATSEN DOKTERSASSISTENTEN  
INVENTARISEREN EN ADVIES  
ONVERGETELIJKE STAGE  
REALISEREN DERDE OPLEIDINGSPLAATS  
PSYCHIATRIE

### ICT / INNOVATIE

ICT TAFEL NHN  
TECHNOLOGISCHE Vernieuwingen  
ONDERZOEK MOGELIJKHEDEN  
BESCHIKBARE DATA  
SIGRA INNOVATIELAB  
VERBINDEN OF OPSCHALEN  
ARBEIDSBESPARENDE METHODEN  
OVERZICHT EN ADVIES  
E-HEALTHTOEPASSINGEN  
HACKATHON TECHNOLOGIE IN DE ZORG  
RIF AANVRAAG ZORG- & TECHNOLOGIE

### INTEGRALE ZORG

DOORONTWIKKELING TRIAGE  
BETERE SAMENWERKING DEMENTIEZORG  
VERPLEEGKUNDIG SPECIALIST  
ALS REGIEBEHANDELAAR  
SOCIALE BENADERING